З А К О Н П Р И М О Р С К О Г О К Р А Я

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 25 февраля 2009 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 4 июня 2007 года № 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, № 19, стр. 19; 2008, № 98, стр. 11, стр. 31) следующие изменения:

1)второе и третье предложения части 2 статьи 11 исключить;

2)статью 14 дополнить частью 2^1 следующего содержания:

"2^1.В случае, если владение муниципальным служащим, замещающим должность главы местной администрации по контракту, приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.";

3)дополнить статьей 14^1 следующего содержания:

"СТАТЬЯ 14^1. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

1.Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Приморского края, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Приморского края, муниципального образования.

2.Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 настоящего Закона, а также для граждан или организаций, с которыми

муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

3.Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

4.Для урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по урегулированию конфликта интересов.";

4)в пункте 2 части 3 статьи 16 слова "установленной Правительством Российской Федерации" заменить словами "установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти";

5)в статье 19 слова "и Федеральным законом" заменить словами ", Федеральным законом и иными федеральными законами".

СТАТЬЯ 2.

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор края С.М. Дарькин

г. Владивосток
10 марта 2009 года
№ 393-КЗ