З А К О Н П Р И М О Р С К О Г О К Р А Я

О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА, И ПРОЖИВАЮЩИХ В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, А ТАКЖЕ ЛИЦ, ПОЛУЧАЮЩИХ ПОСОБИЯ, СТИПЕНДИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА

Принят Законодательным Собранием Приморского края 29 марта 2006 года

Настоящим Законом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" устанавливаются гарантии и компенсации для граждан, работающих и проживающих в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера.

СТАТЬЯ 1. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1.Действие настоящего Закона распространяется на лиц, работающих и проживающих в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, и являющихся работниками организаций, финансируемых из краевого бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств краевого бюджета.

2.В случаях, предусмотренных настоящим Законом, гарантии и компенсации предоставляются также членам семей, прибывшим в местности Приморского края, приравненные к районам Крайнего Севера, вместе с кормильцем.

СТАТЬЯ 2. РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ПОСОБИЯМ, СТИПЕНДИЯМ И КОМПЕНСАЦИЯМ. ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

1.Заработная плата лицам, проживающим в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, и являющимся работниками организаций, финансируемых из краевого бюджета, выплачивается с учетом районного коэффициента в размере 1,3.

2.Предельный размер районного коэффициента к заработной плате работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, устанавливается в размере 1,3.

3.Пособия, стипендии и компенсации за счет средств краевого бюджета лицам, проживающим в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачиваются с учетом районного коэффициента, установленного Правительством Российской Федерации.

4.Лицам, проживающим в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, и являющимся работниками организаций, финансируемых из краевого бюджета, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных местностях в соответствии с федеральным законодательством.

5.Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет.

СТАТЬЯ 3. КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО

1.Лица, работающие в организациях, расположенных в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют право на оплачиваемый один раз в четыре года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из краевого бюджета) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

2.Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

3.Работодатели (организации, финансируемые из краевого бюджета) также оплачивают стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска.

4.Оплата производится по фактическим расходам в зависимости от вида используемого транспорта, но не выше:

1)на воздушном транспорте – по тарифам экономического класса;

2)на железнодорожном транспорте – по тарифам купейного вагона скорого поезда;

3)водным транспортом – стоимости проезда в каютах 5-7 групп на судах морского флота и в каютах 1 и 2 категорий на судах речного флота;

4)по шоссейным и грунтовым дорогам – на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси).

5.Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа. При возникновении права за следующий четырехлетний рабочий период неиспользованное право за предыдущий период утрачивается.

6.Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

7.Порядок предоставления компенсации расходов по бесплатному проезду и провозу багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливается губернатором Приморского края.

СТАТЬЯ 4. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕЕЗДОМ

1.Лицам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации или других территорий Приморского края, за счет средств работодателя (организации, финансируемой из краевого бюджета) предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1)единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

2)оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, подтвержденным оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации документами, в пределах размеров, установленных статьей 3 настоящего Закона;

3)оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

4)оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2.Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с данной организацией в указанных местностях.

3.Работнику организации, расположенной в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, а также членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачиваются:

1)стоимость проезда по фактическим расходам, но не свыше размеров, предусмотренных статьей 3 настоящего Закона;

2)стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

5.Порядок предоставления компенсации расходов, связанных с переездом, устанавливается губернатором Приморского края.

СТАТЬЯ 5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ НАСТОЯЩИМ ЗАКОНОМ

Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, установленных настоящим Законом, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных законом Приморского края о краевом бюджете на очередной финансовый год.

СТАТЬЯ 6. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

Губернатор края С.М. Дарькин

г. Владивосток
14 апреля 2006 года
№ 350-КЗ