З А К О Н П Р И М О Р С К О Г О К Р А Я

О ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВАХ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Принят Законодательным Собранием Приморского края 21 декабря 2005 года

Настоящий Закон устанавливает предельные нормативы размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений в муниципальных образованиях Приморского края, уровень расчетной бюджетной обеспеченности которых является основанием для предоставления дотаций в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

СТАТЬЯ 1.

1.Предельный норматив размера должностного оклада председателя представительного органа, главы муниципального образования устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования в процентном отношении к должностному окладу губернатора Приморского края согласно приложению 1 к настоящему Закону.

2.Предельный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых председателю представительного органа, главе муниципального образования, не может превышать максимальный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых губернатору Приморского края.

3.Предельный норматив должностного оклада иного выборного должностного лица местного самоуправления, депутата, члена выборного органа местного самоуправления не может превышать 80 процентов размера должностного оклада главы соответствующего муниципального образования.

4.Предельный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых иному выборному должностному лицу местного самоуправления, депутату, члену выборного органа местного самоуправления, не может превышать максимальный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых главе муниципального образования.

СТАТЬЯ 2.

1.Предельный норматив размера должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность муниципальной службы, устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования в процентном отношении к должностному окладу лица, замещающего соответствующую государственную должность государственной гражданской службы Приморского края согласно приложению 2 к настоящему Закону.

2.Предельный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых лицу, замещающему муниципальную должность муниципальной службы, не может превышать максимальный размер надбавок и иных выплат, устанавливаемых для лица, замещающего соответствующую государственную должность государственной гражданской службы Приморского края.

3.Соотношение муниципальных должностей муниципальной службы и государственных должностей государственной гражданской службы Приморского края устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Закону.

4.Предельный норматив размера должностного оклада, надбавок и иных выплат, устанавливаемых лицу, замещающему должность главы местной администрации по контракту, определяется в соответствии с частями 3 и 4 статьи 1 настоящего Закона.

СТАТЬЯ 3.

Размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений не могут превышать размеры оплаты труда, установленные для соответствующей категории работников государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета.

СТАТЬЯ 4.

1.Размеры оплаты труда работников муниципальных предприятий устанавливаются в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной отраслевым тарифным соглашением, исходя из численности работающих на предприятии и кратности к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии.

2.Тарифная ставка (оклад) работника муниципального предприятия не может превышать размер тарифной ставки (оклада) соответствующего разряда, входящей в систему оплаты труда, определенной отраслевым тарифным соглашением, действие которого распространяется на указанного работника.

3.Размер установленных работнику муниципального предприятия выплат различного вида, входящих в систему оплаты труда работников муниципального предприятия, не может превышать размер выплат, входящих в систему оплаты труда, определенных отраслевым тарифным соглашением, действие которого распространяется на указанного работника.

СТАТЬЯ 5.

Внести в Закон Приморского края от 30 апреля 2003 года № 50-КЗ "О Реестре муниципальных должностей в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2003, № 21, стр. 6; 2004, № 52, стр. 2; 2005, № 92, стр. 11, № 95, стр. 26) следующие изменения:

1)часть 3 статьи 1 признать утратившей силу;

2)в приложении 1 к Закону:

а)дополнить новыми абзацами восемнадцатым и девятнадцатым следующего содержания:

"председатель контрольного органа;

аудитор контрольного органа";

3)в приложении 2 к Закону:

а)дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

"председатель контрольного органа";

б)дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

"аудитор контрольного органа";

4)приложения 3, 4, 5 к Закону признать утратившими силу.

СТАТЬЯ 6.

Внести в Закон Приморского края от 20 января 1997 года № 69-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" (в редакции Закона Приморского края от 30 апреля 2002 года № 217-КЗ) (Ведомости Законодательного Собрания, 2002, № 115, стр. 19; 2003, № 21, стр. 2; 2004, № 63, стр. 35; 2005, № 104, стр. 10) следующие изменения:

1)статью 22 признать утратившей силу;

2)статью 36 изложить в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 36. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1.Денежное содержание муниципального служащего выплачивается за счет средств местного бюджета.

2.Схема должностных окладов, порядок назначения и размеры должностных окладов и надбавок к ним, порядок, условия и размеры премирования и оказания материальной помощи устанавливаются муниципальными правовыми актами.".

СТАТЬЯ 7.

Органам местного самоуправления привести размеры оплаты труда депутатов, членов выборных органов, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих должность главы местной администрации по контракту, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений в муниципальных образованиях Приморского края в соответствие с настоящим Законом до 1 января 2006 года.

СТАТЬЯ 8.

1.Настоящий Закон, за исключением статьи 7, вступает в силу с 1 января 2006 года.

2.Статья 7 настоящего Закона вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор края С.М. Дарькин

г. Владивосток
23 декабря 2005 года
№ 324-КЗ