З А К О Н П Р И М О Р С К О Г О К Р А Я

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 19 декабря 2013 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 4 июня 2007 года № 84-КЗ "Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, № 19, стр. 54) следующие изменения:

в Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих:

1)часть 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

"2.В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы), а также представители общественных палат и (или) советов (при их наличии), образованных в соответствии с муниципальными правовыми актами. Число этих представителей должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.";

2)часть 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"4.По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации.";

3)пункт 3 части 1 статьи 9 изложить в следующей редакции:

"3)о направлении отдельных муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации.";

4)приложение 1 изложить в следующей редакции:

"Приложение 1
к Типовому положению
о проведении аттестации
муниципальных служащих

Отзыв о муниципальном служащем

1.Фамилия, имя, отчество.

2.Замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность.

3.Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие.

4.Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов служебной деятельности.";

5)приложение 2 изложить в следующей редакции:

"Приложение 2
к Типовому положению
о проведении аттестации
муниципальных служащих

Аттестационный лист муниципального служащего

1.Фамилия, имя, отчество.

2.Год рождения.

3.Сведения об образовании, дополнительном профессиональном образовании (когда и какое учебное заведение окончил, специальность, направление подготовки и квалификация по образованию, документ о повышении квалификации, профессиональной переподготовке, ученая степень, ученое звание).

4.Замещаемая должность на момент аттестации и дата назначения (утверждения) на эту должность.

5.Общий трудовой стаж (в том числе стаж муниципальной службы).

6.Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них.

7.Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией.

8.Предложения, высказанные муниципальным служащим.

9.Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации (выполнены, выполнены частично, не выполнены).

10.Решение аттестационной комиссии.

11.Количественный состав аттестационной комиссии; число членов аттестационной комиссии, присутствовавших на заседании; количество голосов поданных "за" и "против" решения аттестационной комиссии.

12.Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются).

13.Подписи членов аттестационной комиссии, присутствовавших на заседании и принимавших участие в голосовании.

14.Дата проведения аттестации.

15.Подпись муниципального служащего.".

СТАТЬЯ 2.

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор края В.В. Миклушевский

г. Владивосток
27 декабря 2013 года
№ 341-КЗ