З А К О Н П Р И М О Р С К О Г О К Р А Я

О РЕЕСТРЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ И ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Принят Законодательным Собранием Приморского края 26 февраля 2003 года

Повторно принят Законодательным Собранием Приморского края 23 апреля 2003 года

СТАТЬЯ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Закон в соответствии с действующим законодательством устанавливает перечень государственных должностей Приморского края и государственных должностей государственной службы Приморского края (далее - государственные должности), унифицированные наименования распределенных по группам государственных должностей Приморского края, замещаемых в порядке назначения, а также размеры должностных окладов, размеры и порядок установления надбавок к должностным окладам лиц, замещающих государственные должности в Приморском крае.

СТАТЬЯ 2. СОДЕРЖАНИЕ РЕЕСТРА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Реестр государственных должностей включает:

государственные должности Приморского края, устанавливаемые Уставом Приморского края для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, - государственные должности Приморского края категории "А";

должности, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих государственные должности Приморского края категории "А", - государственные должности Приморского края категории "Б";

должности, учреждаемые государственными органами для обеспечения исполнения их полномочий, - государственные должности Приморского края категории "В".

Реестр государственных должностей устанавливается приложением 1 к настоящему Закону.

Унифицированные наименования распределенных по группам государственных должностей Приморского края категорий "Б" и "В" определяются приложением 2 к настоящему Закону.

СТАТЬЯ 3. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Денежное содержание лиц, замещающих государственные должности, состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу за особые условия государственной службы, выслугу лет, а также премий по результатам работы (за месяц, квартал, год). В денежное содержание лиц, замещающих государственные должности категорий "Б" и "В", включается также надбавка за квалификационный разряд.

СТАТЬЯ 4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Размер должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, по группам государственных должностей устанавливается кратным минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации согласно приложению 3 к настоящему Закону.

СТАТЬЯ 5. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Надбавка к должностным окладам лиц, замещающих государственные должности, за особые условия государственной службы устанавливается руководителем соответствующего государственного органа в следующих размерах:

по государственным должностям категории "А" - в размере 200 процентов должностного оклада;

по государственным должностям категорий "Б" и "В":

по высшим государственным должностям - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главным государственным должностям - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущим государственным должностям - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшим государственным должностям - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшим государственным должностям - в размере до 60 процентов должностного оклада.

Надбавка за выслугу лет лицам, замещающим государственные должности, производится дифференцированно, в зависимости от стажа государственной службы в следующих размерах:

Стаж государственной службы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
свыше 5 до 10 лет	15
свыше 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за квалификационный разряд (классный чин) к должностным окладам лиц, замещающих государственные должности категорий "Б" и "В", устанавливается кратной минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации и выплачивается в размерах, определенных в приложении 4 к настоящему Закону.

СТАТЬЯ 6. ПРЕМИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

Премирование лиц, замещающих государственные должности, производится руководителем соответствующего государственного органа в размерах, определяемых в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы.

СТАТЬЯ 7. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

При утверждении фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год) в виде:

ежемесячной надбавки за квалификационный разряд (классный чин) - в размере четырех должностных окладов;

ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

премий по результатам работы - в размере трех должностных окладов;

материальной помощи - в размере двух должностных окладов.

СТАТЬЯ 8. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1.Настоящий Закон вступает в силу с 1 октября 2003 года.

2.Со дня вступления в силу настоящего Закона фонд оплаты труда помощников депутата Законодательного Собрания устанавливается в размере 0,8 месячного денежного содержания депутата Законодательного Собрания.

3.Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу постановление Законодательного Собрания Приморского края от 07.08.2002 № 46 "О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия государственной службы" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2002, № 2, стр 40);

4.Губернатору Приморского края в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона привести в соответствие свои нормативные правовые акты.

Губернатор края С.М. Дарькин

г. Владивосток
14 мая 2003 года
№ 55-КЗ